

Laboratorio "Outdoor: Vivere la Squadra"

Imparare ad apprendere dall'esperienza e farlo rapidamente rispetto ai cambiamenti del mercato e della società è ormai una delle capacità richieste ai manager. La formazione outdoor è una metodologia innovativa che consente di incidere più efficacemente sul cambiamento personale, organizzativo e sociale. Rappresenta un importante strumento di sviluppo individuale e organizzativo.

Obiettivi

Il laboratorio consente di sviluppare spirito di coesione, appartenenza e collaborazione all'interno dei gruppi per il raggiungimento di obiettivi comuni. Alimenta il rapporto di fiducia reciproca permettendo di superare le proprie convinzioni, migliorare il rendimento aziendale e ritrovare motivazione nella vita lavorativa. Favorisce, inoltre, lo sviluppo di capacità di comunicazione interpersonale e di gruppo, leadership, problem solving, decision-making, sensibilizzando le persone ad operare in un clima collaborativo e centrato sull'obiettivo.

Programma

L'outdoor è una metodologia di formazione basata su esercitazioni svolte all'aperto che coinvolgono i partecipanti sul piano fisico, cognitivo ed emozionale. Si fonda sul presupposto che la modalità più efficace per apprendere stabilmente nuovi comportamenti sia quella di sperimentarli in modo concreto, attraverso un mix calibrato di metafora, osservazione e riflessione, concretezza e coinvolgimento. La formazione si caratterizza per il fatto di creare, in ambiente protetto, situazioni che rappresentano utili metafore di comportamenti organizzativi. Ciascuna sessione è accompagnata da momenti di debriefing che consentono la concettualizzazione dell'apprendimento ed il "trasferimento" nelle situazioni lavorative.

Svolgimento

Il Laboratorio è condotto dal Dott. Andrea Di Lenna ("Performando") e si svolgerà il 23 e il 24 settembre 2011 presso l'Università degli Studi di Cagliari.

Le proposte di formazione sono state elaborate nell'ambito del **Master in Gestione dei processi di Sviluppo umano e Organizzativo** dell'Ateneo Cagliaritano.

Per molte persone già inserite nel lavoro, soprattutto se con ruoli di responsabilità, la frequenza al Master - un percorso complesso e consistente - può rivelarsi impraticabile o comunque, pur in presenza di effettive necessità formative, difficilmente conciliabile con gli impegni professionali. Per affrontare questa esigenza sono state individuate nell'ambito della gestione delle RU e dello sviluppo organizzativo alcune tematiche di particolare interesse per le Organizzazioni.

Ciascuna iniziativa è realizzata da uno Staff di docenti universitari e di professionisti, coordinati dal Prof. Giorgio Sangiorgi, sulla base di accordi con altri Atenei e con alcune delle più qualificate società di consulenza di livello nazionale.

Al termine di ciascuna iniziativa è previsto il rilascio di un attestato di partecipazione.

Costi e agevolazioni

€	1 laboratorio	1 seminario	2 laboratori	2 seminari	1 lab. + 1 sem.	Pacchetto completo
Manager, quadri, funzionari	250	150	430	280	360	690
Ex allievi e partner Master	140	80	260	140	190	370
Studenti	90	50	150	80	130	190

Per ulteriori informazioni e per confermare la propria adesione alle singole iniziative contattare la Dott.ssa Monica Luiu
e-mail: risorseumane.master@yahoo.it Tel.0706757514

Master II° liv in GESTIONE DEI PROCESSI DI SVILUPPO UMANO E ORGANIZZATIVO

Facoltà di Scienze della Formazione Via Is Mirrionis,1 Cagliari
Sito Master: <http://people.unica.it/mastert/>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI
Facoltà di Scienze della Formazione

MASTER DI II LIVELLO
**GESTIONE DEI PROCESSI DI
SVILUPPO UMANO E ORGANIZZATIVO**

*Iniziative di
Alta Formazione
Per le Organizzazioni*



Seminario **“La valutazione delle performance”**

La valutazione del personale rappresenta un momento essenziale per qualsiasi organizzazione che intenda coniugare la valorizzazione delle capacità e dei meriti dei collaboratori con sviluppo, efficienza e conseguimento degli obiettivi. Una puntuale valutazione è il presupposto per la corretta gestione delle risorse.

Obiettivi

Il seminario si propone di sviluppare la capacità dei quadri e dei dirigenti di effettuare una corretta valutazione delle risorse loro affidate. Vengono esaminati sia i presupposti tecnici e organizzativi delle procedure di valutazione, sia alcune metodologie utilizzate nell'ambito della valutazione della performance. Una specifica attenzione è dedicata alle distorsioni che coinvolgono direttamente il valutatore e che ne riducono la concreta utilità pratica.

Programma

Nelle organizzazioni si valuta quando occorre assegnare incarichi, si propongono riconoscimenti, si organizza il lavoro e si definiscono responsabilità. Queste valutazioni, tuttavia, non convincono i lavoratori e spesso gli stessi manager, che stentano a riconoscervi quelle caratteristiche di obiettività, validità e affidabilità che sono a fondamento di ogni ragionevole decisione operativa. Il seminario offre l'opportunità di approfondire il processo di valutazione, dalla definizione degli obiettivi alle procedure, dalla costruzione dei parametri alla scelta delle metodologie, con particolare riferimento alla performance. Saranno inoltre esaminate le prospettive applicative in riferimento alla P.A., caratterizzata da una profonda trasformazione in cui diviene centrale il tema della valutazione e le relative problematiche applicative.

Svolgimento

Il Seminario è svolto da: Prof. Giorgio Sangiorgi (Università di Cagliari), Prof. Alessandro Spano (Università di Cagliari), Dott. Girolamo Pastorello (Agenzia delle Entrate), Dott. Antonio Nurra (Nexui Consulting) e si terrà il 25 e il 26 febbraio 2011 presso l'Università degli Studi di Cagliari.

Laboratorio **“T-Group: Sensibilizzazione alle dinamiche di gruppo”**

Nel panorama degli interventi e delle tecniche di formazione, il T-Group si colloca come uno strumento di particolare efficacia nello stimolare e accompagnare i processi di cambiamento. Si rivela utile non soltanto a livello personale ma anche nelle situazioni lavorative, nell'orientamento, nel lavoro di gruppo e nello sviluppo organizzativo.

Obiettivi

La vita lavorativa è sostanzialmente basata sulle relazioni interpersonali o gruppalì e buona parte del lavoro dei manager è di fatto svolta all'interno di gruppi, comunque denominati (team, gruppi di lavoro, squadra, etc.), o nelle relazioni con i collaboratori. Obiettivo del laboratorio è accrescere l'efficacia dei dirigenti e dei quadri nell'operare in queste situazioni, attraverso un processo di apprendimento esperienziale che consente di sviluppare competenze e capacità relazionali, migliorando la consapevolezza e la comprensione dei processi che facilitano il funzionamento di un gruppo e rafforzando la capacità di agire con efficacia nelle situazioni interpersonali, sociali e organizzative.

Programma

Il T-Group è un seminario di sensibilizzazione alle relazioni interpersonali, basato su tecniche aut centrate di ispirazione lewiniana, che favorisce apprendimenti nelle aree delle competenze personali, delle relazioni interpersonali e del lavoro con gli altri. Consente inoltre di migliorare le proprie relazioni interpersonali e sociali e di accrescere la capacità di leadership e di gestione dei collaboratori.

Svolgimento

Il Laboratorio è condotto da: Prof. Enzo Spaltro (Associazione T TG), Prof.ssa Milena Ambrosini (Università di Bologna), Prof.ssa Jessica Lampis (Università di Cagliari) e si svolgerà il 6, il 7 e l'8 maggio 2011 presso il C.R.F.P. di Cagliari, via Caravaggio S.N. Mulinu Becciu.

Seminario **“Conciliazione, negoziazione, mediazione”**

Gestire, preferibilmente in maniera precoce, situazioni conflittuali non può essere considerato un compito riservato a specifiche funzioni aziendali: la capacità di generare consenso, anche in presenza di posizioni o interessi divergenti, è infatti una risorsa indispensabile a coloro che ricoprono responsabilità organizzative, particolarmente in presenza di processi di razionalizzazione o di ristrutturazione.

Obiettivi

Il seminario si propone di accrescere le capacità e le competenze dei manager di affrontare e gestire con successo le situazioni di conflittualità interna o esterna, espressa o latente, formale o informale che si presentano nell'ambito dell'organizzazione. Conciliazione, mediazione, negoziazione rappresentano distinte modalità di approccio, che tuttavia tendono a ricercare e determinare situazioni di consenso, esaminando le posizioni dei contendenti, le caratteristiche del contesto, i vincoli esistenti, alla ricerca di soluzioni ove l'accordo tra le parti prevale sulla decisione di terzi.

Programma

Il Seminario rappresenta un'occasione specifica per approfondire, sotto il profilo teorico e applicativo, metodologie e tecniche di conciliazione, mediazione e negoziazione, esaminandone presupposti e valenze operative. Si rivolge a quanti, nell'attività lavorativa avvertono la necessità di disporre di strumenti articolati e flessibili per affrontare situazioni conflittuali e per gestire punti di vista diversi e contrastanti. Rappresenta un'opportunità per dirigenti e quadri che potranno, con l'ausilio di simulazioni e esercitazioni, valutare diversi approcci e verificare la propria capacità di gestire in maniera innovativa alcune delle situazioni più critiche poste dalle dinamiche organizzative.

Svolgimento

Il Seminario è condotto dalla Prof.ssa Cristina Cabras (Università di Cagliari) e si svolgerà il 17 e il 18 giugno 2011 presso l'Università degli Studi di Cagliari.