



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Assessorato del Lavoro Formazione Professionale
Cooperazione e Sicurezza Sociale



PROVINCIA DI ORISTANO

Bando per la realizzazione di un "Programma d'Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati - PARI -

*Il Dirigente Responsabile del Settore
Lavoro, Formazione Professionale e Politiche Sociali*

RENDE NOTO

Art. 1 PREMESSA

Visto il D.lgs.vo 10 Aprile 2001 n. 180 recante "Norma di attuazione dello Statuto speciale della Regione Sardegna recante delega di funzioni amministrative alla Regione in materia di lavoro e servizi all'impiego";

Vista la L.R. n. 20/2005 recante "Norme in materia di promozione dell'occupazione, sicurezza e qualità del lavoro, Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro. Abrogazione della L.R. 9/2003 in materia di lavoro e servizi all'impiego".

Visto il Progetto esecutivo del Programma PARI 2007 elaborato dalla Regione Sardegna sulla base del programma Nazionale Pari.

Dato atto dell'attribuzione di nuove risorse da parte del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale e della Regione Sardegna che ha consentito di dare avvio ad una nuova fase dell'intervento; L'Assessorato del Lavoro della Provincia di Oristano, d'intesa con la Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato al Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con l'assistenza tecnica di Italia Lavoro Spa promuove sul territorio la nuova Fase del Programma Pari - Programma d'Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati - finanziata dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale e cofinanziata dalla Regione Sardegna.

Art. 2 FINALITA'

L'intervento straordinario di politica attiva ha ad oggetto la realizzazione di interventi per il reinserimento lavorativo e la riqualificazione professionale di:

- lavoratori provenienti da aziende in situazione di crisi e destinatarie di trattamenti di **CIGS/mobilità in deroga** ai sensi della normativa vigente e *facenti parte del bacino della Provincia di Oristano* (fatto salvo quanto previsto dal successivo art. 4 in corrispondenza dell'azione A).

- lavoratori svantaggiati disoccupati o inoccupati **non percettori di altra indennità o sussidio legato allo stato di disoccupazione**, con riferimento ai seguenti target specifici ed *iscritti in uno dei Centri dei Servizi per il Lavoro (ex uffici di collocamento) della Provincia di Oristano*:
 - Disoccupati o inoccupati che abbiano compiuto 45 anni di età anagrafica;
 - Donne disoccupate o inoccupate con nucleo familiare monoparentale a carico, secondo le vigenti norme definite ai fini fiscali (divorziate, vedove, separate, ragazze madri);
 - Disoccupati o inoccupati con anzianità di disoccupazione o inoccupazione di almeno 24 mesi.

Il programma si propone di coinvolgere direttamente i datori di lavoro (imprese e libere professioni) attivando una serie di azioni con relativi incentivi finalizzati al reimpiego ed alla riqualificazione dei lavoratori di cui sopra (a. **lavoratori in CIGS e in mobilità in deroga facenti parte del bacino della Provincia di Oristano** - b. **lavoratori non percettori di ammortizzatori sociali iscritti in uno dei CSL della Provincia di Oristano**).

Il programma prevede inoltre a cura degli “**Sportelli PARI per il Reimpiego**”, istituiti presso il Servizio di Incontro domanda e offerta di lavoro dei Centri dei Servizi per il Lavoro – CSL - (ex uffici di collocamento) della Provincia di Oristano, una serie di servizi alle imprese consistenti in:

- Ricerca, preselezione e selezione del personale;
- Consulenza normativa;
- Consulenza sul sistema di convenienze.

Art. 3 INVITO A MANIFESTARE INTERESSE DIRETTO AI DATORI DI LAVORO TITOLARI DI IMPRESA

Si invitano i **datori di lavoro** titolari d'impresa /liberi professionisti, qualora gli obiettivi e le caratteristiche dell'intervento qui promosso e descritto risponda alla esigenza di incrementare la base occupazionale, a manifestare il proprio interesse.

L'adesione al Programma, manifestata con le modalità di seguito indicate, comporta la disponibilità del Datore di Lavoro titolare di impresa o libera professione a procedere all'assunzione a tempo indeterminato di uno o più di tali soggetti.

L'inserimento lavorativo verrà incentivato secondo quanto previsto dal Programma PARI e riportato nel presente avviso.

Art. 4 AZIONI E INCENTIVI.

È prevista l'erogazione dei seguenti incentivi:

Le Azioni per il reinserimento dei lavoratori in CIGS e in mobilità in deroga facenti parte del bacino della Provincia di Oristano prevedono:

A) N° 20 bonus assunzionali del valore di € **10.000,00**, (interamente a valere sulle risorse a carico della Regione Sardegna) da corrispondere ai datori di lavoro (titolari di imprese e libere professioni) che assumano a *tempo indeterminato* lavoratori appartenenti alla suddetta categoria (il bonus spetta per ciascun nuovo lavoratore assunto). In aggiunta al bonus assunzionale i datori di lavoro (titolari di imprese e liberi professionisti) potranno beneficiare di una dote per l'adattamento delle competenze lavorative del lavoratore assunto del valore massimo di € **2.000,00** a valere sulle risorse destinate alla formazione da corrispondere a seguito dell'assunzione e certificazione delle spese sostenute (la dote formativa spetta per ciascun nuovo lavoratore assunto). Qualora si verifichi, sulla base delle richieste di assunzione che

perverranno, una disponibilità residua di fondi per tale tipologia di bonus assunzionali, gli stessi potranno essere impiegati per assumere lavoratori inseriti nelle liste di mobilità della Provincia di Oristano ai sensi della L. 223/91 e percettori della relativa indennità.

Le **Azioni** per il reinserimento dei ***lavoratori non percettori di ammortizzatori sociali*** iscritti in uno dei CSL della Provincia di Oristano facenti parte esclusivamente delle seguenti categorie:

Disoccupati o inoccupati che abbiano compiuto 45 anni di età anagrafica;

Donne disoccupate o inoccupate con nucleo familiare monoparentale a carico, secondo le vigenti norme definite ai fini fiscali (divorziate, vedove, separate, ragazze madri);

Disoccupati o inoccupati con anzianità di disoccupazione o inoccupazione di almeno 24 mesi.

prevedono:

B) N° 20 bonus assunzionali del valore di € **10.000,00** (di cui la metà a valere sulle risorse assegnate dal Ministero del Lavoro e la metà a valere sulle risorse a carico della Regione Sardegna) da corrispondere ai datori di lavoro (titolari di imprese e liberi professionisti) che assumano a tempo indeterminato lavoratori appartenenti alle suddette categorie (il bonus spetta per ciascun nuovo lavoratore assunto). In aggiunta al bonus assunzionale i datori di lavoro (titolari di imprese e liberi professionisti) potranno beneficiare di una dote per l'adattamento delle competenze lavorative del lavoratore assunto del valore massimo di € **2.000,00** a valere sulle risorse destinate alla formazione da corrispondere a seguito dell'assunzione e certificazione delle spese sostenute (la dote formativa spetta per ciascun nuovo lavoratore assunto).

Il numero dei bonus per le due tipologie di azioni è incrementabile in caso di disponibilità di ulteriori risorse.

Per tutti i soggetti percettori o non percettori di ammortizzatori sociali il datore di lavoro potrà usufruire degli incentivi all'assunzione previsti dalla normativa vigente.

Art. 5 EROGAZIONE INCENTIVI

I Bonus assunzionali e le doti formative verranno erogati dalla Regione Sardegna al netto delle eventuali imposte e/o ritenute dovute per legge.

I bonus assunzionali, saranno erogati ai datori di lavoro, a fronte dell'assunzione a tempo indeterminato, pari o superiore a 30 ore settimanali, del lavoratore medesimo e comunque dopo il superamento dell'eventuale periodo di prova stabilito.

Nel caso di contratto di assunzione a tempo parziale indeterminato inferiore a 30 ore settimanali, il contributo sarà corrisposto in misura proporzionalmente ridotta tendo conto del numero di ore previste dal contratto collettivo applicabile e il contratto del singolo lavoratore.

L'assunzione non potrà riguardare gli stessi lavoratori dimessisi o licenziati a qualsiasi titolo nei dodici mesi precedenti.

La liquidazione del bonus per l'assunzione di soggetti *non percettori di ammortizzatori sociali* avverrà in due tranches di € 5.000,00 ciascuna di cui la prima (a valere interamente sui fondi del Ministero del Lavoro) al momento dell'assunzione a tempo indeterminato (e comunque dopo il superamento dell'eventuale periodo di prova stabilito) e la seconda (a valere sulle risorse della Regione Sardegna) decorsi 12 mesi dall'assunzione e previa verifica della permanenza del rapporto di lavoro.

La liquidazione del bonus per l'assunzione di soggetti *percettori di ammortizzatori sociali* con finanziamento a totale carico della Regione Sardegna avverrà sempre in due tranches di € 5.000,00 ciascuna di cui la prima al momento dell'assunzione a tempo indeterminato (e comunque dopo il superamento dell'eventuale periodo di prova stabilito) e la seconda decorsi 12 mesi dall'assunzione e previa verifica della permanenza del rapporto di lavoro.

Nel caso di licenziamento del lavoratore nel corso dei primi 12 mesi l'impresa dovrà restituire la prima tranche e non avrà diritto alla seconda. Nel caso di licenziamento nel corso dei primi 12 mesi dall'assunzione l'impresa beneficiaria della dote formativa dovrà restituire l'intero importo della dote percepito.

In caso di licenziamento per giusta causa l'azienda che ha percepito il bonus assunzionale nel corso dei primi 12 mesi dall'assunzione deve restituire all'Ente erogatore i ratei del contributo ricevuto limitatamente al periodo successivo al licenziamento nella misura di €. 416,67 mensili, considerando mese intero il periodo di lavoro superiore a 15 gg. .

In caso di dimissioni del lavoratore nel corso dei primi 12 mesi dall'assunzione il datore di lavoro dovrà restituire all'ente erogatore il 50% del bonus ricevuto.

Nella formulazione della graduatoria che stabilirà i beneficiari dei bonus assunzionali saranno privilegiate le assunzioni da parte di datori di lavoro aventi sede operativa nella Provincia di Oristano.

Qualora il numero delle richieste di assunzione sia inferiore al numero dei bonus disponibili, la Provincia potrà ricomprendere tra i beneficiari del programma PARI anche lavoratori assunti da datori di lavoro con sede operativa fuori dalla Provincia di Oristano purché nell'ambito della Regione Sardegna.

Art. 6 MODALITA' DI SCELTA DEL LAVORATORE DA ASSUMERE

I datori di lavoro (titolari di imprese libere professioni) le cui domande di adesione al programma PARI verranno accolte, potranno decidere di assumere nominativamente il lavoratore facente parte delle categorie di cui sopra oppure si avvarranno del servizio di preselezione del Centro dei Servizi per il Lavoro (che attingerà dalla lista degli iscritti al CSL o dal bacino dei percettori di ammortizzatori sociali in deroga della Provincia di Oristano a seconda dell'azione posta in essere).

Le assunzioni dovranno essere effettuate entro e non oltre il **30/11/2008** data di chiusura del presente programma. Tale data potrà essere prorogata solo su esplicita indicazione del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.

Le assunzioni potranno essere effettuate, per poter beneficiare dei bonus, solo dopo la formazione della graduatoria e relativa comunicazione da parte della Provincia di Oristano.

I datori di lavoro potranno indicare anche la volontà di assumere a tempo indeterminato più di un lavoratore.

Nella formulazione della graduatoria che stabilirà i beneficiari dei bonus assunzionali saranno privilegiate le assunzioni da parte di datori di lavoro (titolari di imprese libere professioni) aventi sede operativa nella Provincia di Oristano. Qualora il numero delle richieste di assunzione sia inferiore al numero dei bonus disponibili, la Provincia potrà ricomprendere tra i beneficiari del programma PARI anche lavoratori assunti da datori di lavoro (titolari di imprese libere professioni) con sede operativa fuori dalla Provincia di Oristano purché nell'ambito della Regione Sardegna.

Art. 7 REQUISITI DI ACCESSO PER I DATORI DI LAVORO (TITOLARI DI IMPRESE LIBERE PROFESSIONI)

I datori di lavoro (titolari di imprese libere professioni) destinatari dei contributi dovranno avere sede operativa nella Regione Sardegna. Inoltre devono essere in regola con l'applicazione del CCNL, con gli obblighi contributivi ed assicurativi, con la normativa in materia di sicurezza del lavoro, con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, con tutte le normative in materia di lavoro in genere con l'applicazione del regolamento CE n. 2204/2002 e successive modifiche per l'assunzione dei soggetti svantaggiati e, in caso di assunzione di lavoratori "non

svantaggiati” (ai sensi dello stesso Regolamento CE), non devono aver beneficiato nell’esercizio in corso e nei due precedenti alla presentazione della domanda di adesione al programma PARI ed ai contributi da esso previsti, di agevolazioni a titolo di aiuti “de minimis”, ai sensi del regolamento CE n. 1998/2006 del 15/12/06 per un ammontare complessivo superiore a 200.000 euro.

Relativamente alla dote formativa, i datori di lavoro beneficiari del suddetto contributo sono tenuti al rispetto di quanto previsto dal Regolamento CE 1998/2006 del 15/12/2006 relativo all’applicazione degli artt. 87 e 88 del trattato agli aiuti d’importanza minore (“de minimis”).

I datori di lavoro non devono avere in atto sospensioni dal lavoro ovvero non devono aver proceduto a riduzioni di personale e a licenziamenti collettivi negli ultimi 6 mesi.

Art. 8 CONTENUTI, TERMINI E MODALITA’ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di adesione al progetto PARI per l’ottenimento dei bonus, dovrà essere redatta utilizzando il **modello A**, allegato al presente bando, preferibilmente compilato a macchina o in carattere stampatello e dovrà essere esclusivamente consegnata a mano dagli interessati presso gli sportelli di uno dei Centri dei Servizi per il Lavoro - CSL - della Provincia di Oristano (Oristano, Terralba, Mogoro, Ales, Ghilarza, Cuglieri e sezione di Bosa) **entro e non oltre il giorno 24/10/2008 nel corso degli orari di apertura degli sportelli al pubblico.**

Sarà possibile una riapertura dei termini nel caso in cui, tenuto conto delle domande pervenute, il numero delle assunzioni richieste risulti inferiore rispetto al numero dei bonus disponibili.

La domanda, **pena l’esclusione**, dovrà essere firmata in originale dal richiedente (legale rappresentante dell’impresa). Ai sensi del DPR 445/00 non è richiesta l’autentica della firma in calce alla domanda.

Alla domanda deve essere allegata, **pena l’esclusione**, la fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità del legale rappresentante della impresa.

Le domande verranno soddisfatte secondo una graduatoria che terrà conto esclusivamente dell’ordine di arrivo al protocollo dei CSL. All’atto del ricevimento della domanda verrà rilasciata un’apposita ricevuta attestante il numero progressivo di protocollo assegnato alla domanda medesima. **Non saranno accettate altre forme di presentazione.**

I datori di lavoro aderenti al presente avviso che non abbiano potuto accedere ai relativi contributi ed incentivi per esaurimento delle risorse disponibili potranno essere eventualmente recuperati in caso di disponibilità di ulteriori risorse.

Art. 9 MOTIVI DI ESCLUSIONE

Verranno escluse dalla graduatoria le domande:

- presentate secondo modalità differenti da quelle indicate nel presente bando;
- non debitamente sottoscritte;
- presentate da soggetti privi dei requisiti di cui al presente bando;
- prive di fotocopia di un documento di identità personale del richiedente in corso di validità;

art. 10 GRADUATORIA

La graduatoria sarà resa nota mediante pubblica affissione all’albo pretorio della Provincia, presso tutti i Centri dei Servizi per il Lavoro (ex uffici di collocamento) della provincia di Oristano e sul sito internet dell’Ente www.provincia.or.it.

Art. 11 TUTELA DELLA PRIVACY

I dati dei quali la Provincia entrerà in possesso a seguito del presente bando, saranno trattati nel rispetto dei principi di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, Codice in materia di protezione dei dati personali.

I dati forniti potranno essere comunicati a soggetti pubblici o privati, previsti dalle norme di legge o di regolamento e saranno trattati esclusivamente per istruire le domande di partecipazione.

Titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Oristano, Responsabile del trattamento è il Dirigente del Settore Lavoro, Formazione Professionale e Politiche Sociali. Il trattamento dei dati sarà effettuato su supporto cartaceo e/o informatico con modalità in grado di tutelarne la riservatezza. In ogni momento potranno essere esercitati i diritti di cui all'art.7 del D. Lgs. 196/2003, scrivendo al Dirigente responsabile del settore Lavoro Formazione Professionale e Politiche Sociali.

Art. 12 PUBBLICITA' E INFORMAZIONE

Il bando con l'allegato è pubblicato all'albo pretorio della Provincia. E' inoltre reperibile presso gli Uffici dell'Amministrazione Provinciale – Settore Lavoro, Formazione Professionale e Politiche Sociali, presso tutti i Centri dei Servizi per il Lavoro della provincia di Oristano (ex uffici di collocamento), nonché sul sito internet della Provincia di Oristano www.provincia.or.it.

Informazioni possono essere richieste ai Centri dei Servizi per il lavoro (ex uffici di collocamento) operanti nel territorio provinciale, ai seguenti indirizzi e recapiti:

Centro dei Servizi per il lavoro di Oristano - Via Costa n. 10 - Tel. 0783/7704100

Centro dei Servizi per il lavoro di Ales - Via Don Milani Tel: 0783.998043 --

Centro dei Servizi per il lavoro di Mogoro - Via Velio Spano n. 3 Tel: 0783.991486

Centro dei Servizi per il lavoro di Cuglieri - Piazza Convento n.1 Tel: 0785.39623

Sez. staccata di Bosa del CSL di Cuglieri - Viale Giovanni XXIII snc - Tel: 0785.373266

Centro dei Servizi per il lavoro di Ghilarza - Via Roma n. 14 Tel: 0785.54005

Centro dei Servizi per il lavoro di Terralba - Via Porcella Tel: 0783.81819

Art. 13 ALLEGATI

Mod. A - Schema di domanda di accesso agli interventi del Programma PARI.

Il Dirigente
f.to Dott.ssa Annalisa Iacuzzi

Oristano li 08/10/2008