

**Art.**

**Aumenti retributivi e nuovi minimi tabellari contrattuali**

I minimi tabellari contrattuali in vigore al 30 settembre 2007 sono incrementati, a partire dalle date sottoindicate, dei seguenti importi lordi mensili:

| Area professionale | Livelli | Dall'01.03.08<br>(€/mese) | dall'01/01/09<br>(€/mese) | dall'01/09/09<br>(€/mese) | Parametri |
|--------------------|---------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|-----------|
| Area direttiva     | 3°      | 75,00                     | 52,50                     | 33,00                     | 210       |
|                    | 2°      | 67,14                     | 47,00                     | 29,54                     | 188       |
|                    | 1°      | 61,43                     | 43,00                     | 27,03                     | 172       |
| Area concettuale   | 3°      | 58,21                     | 40,75                     | 25,61                     | 163       |
|                    | 2°      | 56,07                     | 39,25                     | 24,67                     | 157       |
|                    | 1°      | 53,21                     | 37,25                     | 23,41                     | 149       |
| Area specialistica | 3°      | 50,00                     | 35,00                     | 22,00                     | 140       |
|                    | 2°      | 47,86                     | 33,50                     | 21,06                     | 134       |
|                    | 1°      | 46,07                     | 32,25                     | 20,27                     | 129       |
| Area qualificata   | 2°      | 43,21                     | 30,25                     | 19,01                     | 121       |
|                    | 1°      | 41,43                     | 29,00                     | 18,23                     | 116       |
| Area esecutiva     | 1°      | 35,71                     | 25,00                     | 15,71                     | 100       |

Pertanto, i minimi tabellari mensili relativi a ciascun livello, e valevoli per tutti i settori alle date sopra indicate, sono quelli di cui alla seguente tabella

| Tabelle dei minimi mensili contrattuali<br>dal 1° marzo 2008 al 31 dicembre 2009 |         |                           |                           |                           |           |
|--|---------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|-----------|
| Area professionale   | Livelli | Dall'01.03.08<br>(€/mese) | Dall'01.01.09<br>(€/mese) | Dall'01.09.09<br>(€/mese) | Parametri |
| Area direttiva   | 3°      | 1.355,73                  | 1.408,23                  | 1.441,23                  | 210       |
|  | 2°      | 1.213,70                  | 1.260,70                  | 1.290,24                  | 188       |
|  | 1°      | 1.110,41                  | 1.153,41                  | 1.180,44                  | 172       |
| Area concettuale   | 3°      | 1.052,30                  | 1.093,05                  | 1.118,66                  | 163       |
|  | 2°      | 1.013,57                  | 1.052,82                  | 1.077,49                  | 157       |
|  | 1°      | 961,92                    | 999,17                    | 1.022,58                  | 149       |
| Area specialistica   | 3°      | 903,82                    | 938,82                    | 960,82                    | 140       |
|  | 2°      | 865,09                    | 898,59                    | 919,65                    | 134       |
|  | 1°      | 832,80                    | 865,05                    | 885,32                    | 129       |
| Area qualificata   | 2°      | 781,15                    | 811,40                    | 830,41                    | 121       |
|  | 1°      | 748,88                    | 777,88                    | 796,11                    | 116       |
| Area esecutiva   | 1°      | 647,13                    | 672,13                    | 687,84                    | 100       |



## UNA TANTUM

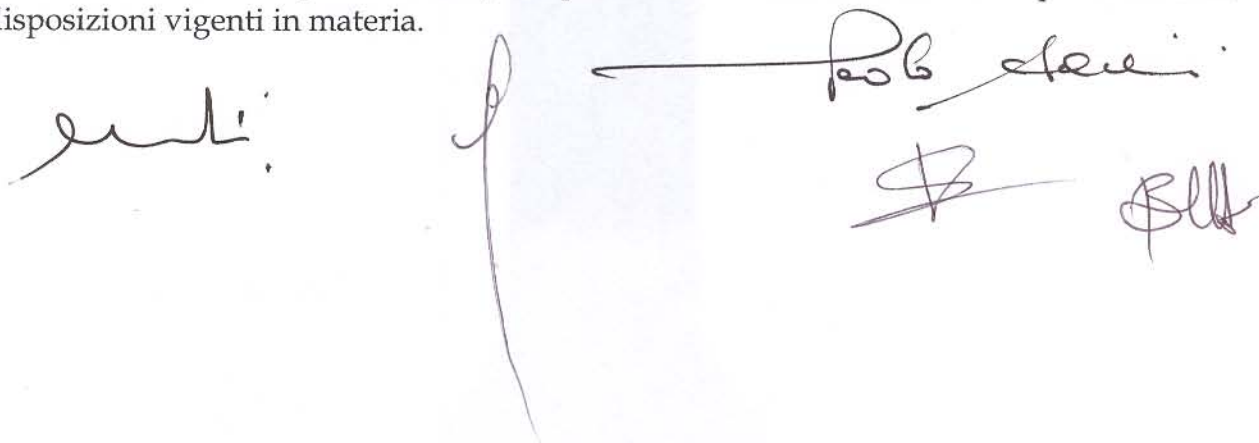
Ai lavoratori in forza alla data di stipula del presente accordo di rinnovo contrattuale sarà corrisposto con la retribuzione del mese di marzo 2008 un importo forfetario una tantum di € 250.00 lordi suddivisibili in quote mensili in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° ottobre 2007/29 Febbraio 2008. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata a questi effetti come mese intero.

L'importo della una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Inoltre, in attuazione di quanto previsto dal secondo comma dell'art.2120 c.c., l'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Le giornate di assenza dal lavoro per malattia, infortunio e congedo matrimoniale, intervenute nel periodo 1°ottobre 2007/29 Febbraio 2008, con pagamento di indennità a carico dell'istituto competente e di integrazione a carico delle aziende saranno considerate utili ai fini dell'importo di cui sopra.

Ai lavoratori che nel periodo 1°ottobre 2007/31 febbraio 2008 abbiano fruito di trattamenti di CIG, di riduzione dell'orario di lavoro per contratti di solidarietà e/o di altre prestazioni economiche previdenziali, l'importo dell'una tantum sarà corrisposto secondo le disposizioni vigenti in materia.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'S. M.'. In the center, there is a long, vertical, thin line. To the right of this line, there is a signature that reads 'Rob. De...'. Below this signature, there are two more sets of initials: one that looks like 'R.' and another that looks like 'B.M.'.